

合同编号:



# 劳动合同

甲方: 上海港湾基础建设(集团)股份有限公司

乙方: \_\_\_\_\_ 陈安东

上海港湾基础建设（集团）股份有限公司

# 劳动合同

## 劳动合同签订须知

- 一、 本合同根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规制定。
- 二、 合同经双方签字盖章后生效，劳动关系自正式用工之日起确立。乙方应事先认真阅读本合同，正确理解合同条款。
- 三、 合同文本须提前交乙方确认。
- 四、 签约乙方必须是员工本人，姓名应与本人身份证相符。签约者须用钢笔，字迹工整，不得涂改。
- 五、 本合同条款如需修改，应由董事会审订，由职工代表大会通过。

# 劳动合同书

甲方：上海港湾基础建设（集团）股份有限公司

住所地：上海市静安区江场路 1228 弄 6A 栋 6 楼

法定代表人：徐士龙

联系电话：021-31261263

乙方：陈安东

身份证：140103197511140636

联系地址：山西省太原市杏花岭区旱西关街三桥大厦 2-3 号

联系电话：13834585271

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他相关法律、法规、行政规章等，甲乙双方在平等、自愿原则的基础上，经友好协商，依法签订本劳动合同，并共同遵守履行。

## 第一条 合同期限

- 本合同有效期自 2023 年 12 月 13 日起至 2024 年 06 月 12 日。
- 本合同期满即行终止。

## 第二条 工作岗位和内容

- 乙方同意根据甲方的工作需要担任 项目经理 工作。
- 乙方的工作地点为 上海。甲方基于工作需要和乙方的能力表现，需要调整乙方的工

作岗位的，应与乙方协商一致，乙方须服从甲方的工作安排。

### **第三条 工作条件和劳动保护**

- 1、甲方为乙方提供满足国家有关劳动安全与卫生的法规标准的工作环境,以保障乙方在工作工程中的安全和健康。
- 2、乙方在劳动中应增强劳动安全自我保护意识,严格遵守岗位安全规范。

### **第四条 工作时间**

- 1、部分岗位因工作性质或生产特点,按规定实行综合计算工时工作制。
- 2、乙方享有国家规定的法定节假日(五一、十一、元旦以及清明、端午、中秋、春节)、婚假、丧假、产假等有薪假期。
- 3、病假须提交二级医院出具的病假证明,否则按事假处理。病假期间的待遇,按照国家法律有关规定执行。

### **第五条 加班**

- 1、由于工作需要,甲方可合理安排乙方延长工作时间和节假日加班,甲方安排加班应当符合国家法律法规的规定。

### **第六条 劳动纪律**

- 1、乙方必须遵守国家的法律、法规以及甲方的各项规章制度。甲方的规章制度包括:
  - a) 成文的规章制度、员工守则、奖惩条例等。
  - b) 用通知、布告、通告、传达等形式发布的各项规定、决定

- 2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程并服从甲方管理人员的指挥。
- 3、乙方对在工作中涉及到的甲方商业秘密应予以保密，不得泄露。违者将承担违约责任并根据甲方受到的实际损失而承担赔偿责任。
- 4、乙方应当自觉遵守国家法律法规和社会公德，自觉维护甲方的声誉和利益。不得在任何时间任何场合发表任何破坏甲方或其关联公司形象或利益的言论。
- 5、合同期间，乙方不得从事任何与甲方利益相冲突的活动，包括但不限于投资创业、帮助第三方创业、被第三方雇用等。
- 6、乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度，给予纪律处分，直至解除劳动合同，情节严重的送有关部门追究法律责任。

#### **第七条 劳动报酬**

- 1、乙方在正常出勤并按甲方要求提供劳动后，甲方支付乙方月薪            元，并按岗位情况发放月工资。
- 2、若乙方未能正常出勤或违反劳动纪律，根据乙方的实际出勤天数和违纪情况，甲方可按规章制度的规定，相应扣除乙方的工资报酬。
- 3、若乙方薪酬符合国家规定的个人所得税缴纳条件，则乙方应承担由其缴纳的个人所得税，甲方从乙方每月收入中代扣代缴。
- 4、甲方发薪日期为次月   15   日（遇节假日可顺延或提前）

#### **第八条 保险福利**

- 1、甲方按有关法规规定每月缴纳社会保险，涉及个人缴费部分，由甲方从乙方当月薪酬中代扣代缴。

- 2、甲乙双方按国家和上海市的规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续。
- 3、乙方患职业病或因工负伤致残、死亡和女职工在怀孕期、产期、哺乳期的待遇均按上海市及甲方有关规定执行。
- 4、乙方按公司相关规定享受带薪假期：年休假，婚丧假，产假等，其间按照本人基本工资标准执行。
- 5、乙方患病或非因工负伤，其病假工、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

#### **第九条 培训、保密条款**

- 1、甲方可根据行政管理部门的规定和甲方工作的需要,对乙方进行相关业务知识和技能  
培训。

#### **第十条 劳动合同的变更、解除、终止、续订**

- 1、订立本合同所依据的法律法规、规章发生变化，依照变更后的法律法规及规章执行。
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商  
同意，可变更合同的相关内容。
- 3、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。
- 4、符合下列情形之一的，甲方可解除本合同：
  - a) 在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的；
  - b) 乙方严重违反劳动纪律或甲方依法制定规章制度的；
  - c) 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
  - d) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者  
经甲方提出，拒不改正的；
  - e) 乙方被依法追究刑事责任或者劳动教养的；

f) 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的;

g) 其它情况。

5、符合下列情形之一的,甲方可解除本合同,但应提前 30 日通知乙方:

a) 乙方患病或非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

b) 乙方不能胜任工作,经过培训或调整工作岗位后,仍不能胜任工作的。

6、符合下列情况之一的,甲方不得解除合同:

a) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

b) 乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

c) 乙方因患病或者非因工负伤在医疗期内的;

d) 乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的;

e) 在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的。

7、在下列情形之一的,乙方可解除本合同:

a) 在试用期内,提前三天书面通知甲方;

b) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

c) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供规定劳动条件的;

d) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

e) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;

f) 乙方提前 30 天书面通知甲方,可以解除劳动合同。

8、符合下列情况之一的,合同终止:

a) 本劳动合同期满的;

- b) 甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现;
  - c) 甲方破产、解散或者被撤销;
  - d) 劳动合同经双方协商解除的;
  - e) 经双方协商一致,甲方将乙方外派至甲方境外下属公司工作,由甲方境外下属公司与乙方签署劳动合同、建立劳动关系的,本劳动合同自甲方境外下属公司与乙方签署的劳动合同生效之日起自动终止。
- 9、 劳动合同期满,甲乙双方协商一致延长合同期限的,双方应签订《劳动合同(续订用)》。

#### **第十一条 其它约定和说明**

- 1、 本合同经双方签字后立即生效。
- 2、 本合同一式贰份,甲、乙双方各执壹份。
- 3、 合同未尽事宜,国家有规定的,按国家规定执行;国家没有规定的,由甲乙双方协商确定。

甲方:上海港湾基础建设(集团)股份有限公司

乙方: 

日期: 2023-12-13

日期: 2023-12-13